



## GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE PANDO

### RESUMEN EJECUTIVO

**Informe:** N° INF.UAI-011/2023.

**Corresponde:** A informe de Control Interno emergente del relevamiento de información específica al proceso de contratación y la asignación correcta de los niveles salariales a los servidores públicos de la Unidad de Recursos Humanos y Unidad de Comunicación, gestiones 2021 – 2022.

**Ejecutado:** A solicitud de la Gobernadora en Ejercicio

**Objetivo:** Recopilar y evaluar información sobre los procesos de contratación y la asignación de los niveles salariales a los servidores públicos de las Unidades de Recursos Humanos y Comunicación de las gestiones 2021 y 2022, a fin de determinar el grado de audibilidad.

**Objeto:** El relevamiento de información comprendió la indagación y verificación de toda la documentación referente a la contratación del personal y asignación de los niveles salariales de las Unidades de Recursos Humanos y Unidad de Comunicación del Gobierno Autónomo Departamental de Pando, como ser:

- ✓ Escala Salarial Maestra Institucional del Gobierno Autónomo Departamental de Pando
- ✓ Planillas salariales de las gestiones 2021 – 2022.
- ✓ Memorándums de Designación
- ✓ Programa Operativo Anual Individual (POAI) 2021 y 2022
- ✓ Currículum Vitae documentado

**Resultados:** Como resultado del relevamiento de información específica al proceso de contratación y la asignación correcta de los niveles salariales a los servidores públicos de la Unidad de Recursos Humanos y Unidad de Comunicación, gestiones 2021 – 2022 del Gobierno Autónomo Departamental de Pando se ha identificado aspectos relevantes de control interno, mismos que se detallan continuación:

- 2.1. FALTA DE IMPLEMENTACIÓN DE MANUAL DE PUESTOS Y/O CARGOS, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS RESPECTO A LA CLASIFICACIÓN, VALORACIÓN Y REMUNERACIÓN DE PUESTOS.

Cobija, 14 de diciembre de 2023

